

اولین و بزرگترین مرجع
تخصصی دروس مدیریتی
بانکی آزمون های استخدامی
اهمیار موفق

تست های مبانی سازمان و مدیریت بانک توسعه صادرات ۱۴۰۳

۱- اثربخشی و کارایی را تعریف کنید؟ [همیار موفق]

(۱) انجام درست کارها - انجام کارهای درست
(۲) انجام کارهای درست - انجام درست کارها

گزینه ۲

۲- مهارت ادراکی مربوط به کدام یک از سطوح مدیریت می باشد؟ [همیار موفق]

(۱) میانی (۲) عالی (۳) عملیاتی (۴) خط مقدم

گزینه ۲

۳- مهارت انسانی در کدام یک از سطوح مدیریت بیشتر نیاز است؟ [همیار موفق]

(۱) عالی (۲) میانی (۳) عملیاتی (۴) همه موارد

گزینه ۴

۴- طرفداران و پیروان کدام مکتب ملاک صحت یک عمل را نتایج آن می دانند و نه شیوه انجام آن؟ [همیار موفق]

(۱) اصول گرایان (۲) اصالت لذت (۳) اصالت نفع (۴) مدیریت فرایند

گزینه ۳

۵- قانون پارکینسون در چه موردی صحبت می کند؟ [همیار موفق]

(۱) رشد و گسترش بی رویه سازمانها بدون توجه به ماهیت کار
(۲) من آگاه و من ناآگاه در ارتباط با خود و دیگران
(۳) ارتقا بر اساس شایستگیها تا حد رسیدن به بی کفایتی
(۴) از خود بیگانگی انسانها در سازمانهای بزرگ

گزینه ۱

۶- کدام یک جزء اصول فایول نیست؟ [همیار موفق]

(۱) اصل وحدت و یگانگی (۲) اصل انضباط (۳) تقسیم کار (۴) مدیریت استعداد

گزینه ۴

۷- تقسیم بندی وودوارد از شرکتها در مورد فناوری آنها کدام است؟ [همیار موفق]

(۱) تولید واحدی، تولید فرایندی، تولید انبوه
(۲) تولید انبوه، تولید کم، تولید مبتنی بر دانش
(۳) هنری صنعتگرانه، غیر تکراری، تکراری
(۴) پیوسته، واسطه ای، متمرکز

گزینه ۱

۸- بحرانهای به وجود آمده در هر یک از مراحل رشد سازمان به ترتیب در کدام گزینه ذکر شده است؟ [همیار موفق]

(۱) کنترل، رهبری، استقلال، تشریفات اداری، اشباع روانی کارکنان
(۲) رهبری، استقلال، کنترل، تشریفات اداری، اشباع روانی کارکنان
(۳) رهبری، کنترل، استقلال، تشریفات اداری، اشباع روانی کارکنان
(۴) اشباع روانی کارکنان، رهبری، استقلال، تشریفات زائد اداری، کنترل

گزینه ۲

۹- در کدام یک از برداشتها سازمانی آنها به صورت پدیده های مصنوعی در نظر گرفته شدند که دارای اهداف نمادین بوده و مدیریت مسئول

تحقق آن اهداف هست؟ [همیار موفق]

(۱) سیستمهای به هم پیوسته (۲) سیستمهای باز

تست های مبانی سازمان و مدیریت بانک توسعه صادرات ۱۴۰۳

(۳) نظام تولیدکننده مفهوم‌ساز (معناساز)

(۴) پدیده‌های عقلایی

گزینه ۳

۱۰- مراحل رشد سازمان‌های نوپا کدام گزینه است؟ [همیار موفق]

- (۱) خلاقیت، هدایت، تفویض اختیار، هماهنگی، همکاری
(۲) خلاقیت، تفویض اختیار، هدایت، هماهنگی، همکاری
(۳) هدایت، خلاقیت، هماهنگی، تفویض اختیار، همکاری
(۴) هدایت، هماهنگی، خلاقیت، تفویض اختیار، همکاری

گزینه ۱

۱۱- بر اساس استراتژی لزوماً طرح اصولی و سنجیده نیست، بلکه در طی زمان به عنوان یک الگو در جریان تصمیمات مهم ظهور

پیدا می‌کند؟ [همیار موفق]

- (۱) اقتضایی
(۲) نظریه تکامل تدریجی
(۳) تحلیل‌گر
(۴) تدافعی

گزینه ۲

۱۲- نوعی طرح ساختاری است که بر اساس آن متخصصان از دواير وظیفه‌ای مختلف دعوت می‌شوند تا در یک یا چند گروه تحت رهبری

مدیران پروژه فعالیت مشخصی انجام دهند؟ [همیار موفق]

- (۱) ماتریسی
(۲) خوشه‌ای
(۳) ستاره‌ای
(۴) گروه اسمی

گزینه ۱

۱۳- کدام گزینه تعریف رفتار سازمانی می‌باشد؟ [همیار موفق]

- (۱) رفتار سازمانی دیدگاه خرد نسبت به مسائل دارد.
(۲) واحد تحلیل‌های آن سازمان و واحدهای فرعی آن است.

گزینه ۱

۱۴- کدام یک جز ویژگی‌های سازمان‌های کوچک است؟ [همیار موفق]

- (۱) بیشتر از طریق رسمی‌سازی کم و درجه تمرکز بالا شناخته می‌شوند.
(۲) وقتی که به متخصص نیاز داشته باشند نوعاً از خارج سازمان وارد می‌کنند.
(۳) تمایل دارند که از حداقل میزان تفکیک افقی و عمودی و میزان کمی از پراکندگی جغرافیایی برخوردار شوند.

(۴) همه موارد

گزینه ۴

۱۵- کدام گزینه درست است؟

- (۱) تفکیک افقی به میزان تفکیک بین واحدهای سازمانی براساس موقعیت اعضای سازمان یا وظایف آن‌ها و میزان تحصیلات و آموزش‌هایی که فرا گرفته اند اشاره می‌کند.
(۲) هر تفکیک عمودی به عمق یا ارتفاع سلسله مراتب سازمان نظر دارد.
(۳) سازمان‌هایی که از تعداد کارکنان مساوی برخوردارند به همان نسبت از یک میزان تفکیک عمودی برخوردار نیستند.
(۴) همه موارد.

گزینه ۴

دوره های نکته و تست ویژه بانک تجارت،

تأمین اجتماعی و سایر آزمون های

استخدامی با خدمات آموزشی جدید

«جهت اطلاعات بیشتر برای ثبت نام به کانال تلگرامی ما

مراجعه بفرمایید»

Hamyarmovafagh.com

کانال تلگرامی: @Theori_Modiriat