

اولین و بزرگترین مرجع
تخصصی دروس مدیریتی
بانکی آزمون های استخدامی
اهمیار موفق |

تست های مبانی سازمان و مدیریت فراگیر دوازدهم

۱- به این معنی است که برای اجرای هر برنامه واحد، باید یک مدیر مسئول تعیین شود.

(۱) وحدت فرماندهی (۲) انضباط (۳) وحدت مدیریت (۴) اختیار

گزینه ۳

۲- مسیر بحرانی زمان را در رسیدن از رویداد اولیه به رویداد نهایی لازم دارد.

(۱) خوشبختانه ترین (۲) محتمل ترین (۳) بیشترین (۴) کمترین

گزینه ۳

۳- از نگاه مینتزبرگ کدام یک از نقش های زیر در دسته نقش های ارتباطی مدیران قرار دارد؟

(۱) مذاکره کننده (۲) تشریفاتی (۳) سخنگو (۴) گیرنده

گزینه ۲

۴- یعنی تعیین تعداد افرادی که در سال های بعد باید استخدام و آموزش یابند و یا بازنشسته و

اخراج شوند.

(۱) برنامه ریزی عملیاتی (۲) برنامه ریزی پرسنلی (۳) آیین نامه استخدامی (۴) طبقه بندی مشاغل

گزینه ۲

۵- الگوهای رفتاری مدیران ارشد سازمان چه نام دارد؟

(۱) سبک (۲) ساختار (۳) راهبرد (۴) نظام ارزشی

گزینه ۱

۶- وقتی منابع تلف نمی شوند و اهداف نیز تحقق نمی یابند؟

(۱) کارایی داریم ولی اثربخشی نداریم. (۲) اثربخشی داریم ولی کارایی نداریم.

(۳) هم کارایی داریم و هم اثربخشی. (۴) نه کارایی داریم و نه اثربخشی.

گزینه ۱

۷- هدف از به کارگیری در کارآفرینی تبیین ماهیت کارآفرینی می باشد؟

(۱) رهیافت رفتاری (۲) رهیافت محتوایی (۳) رهیافت انتخابی (۴) رهیافت تمایز

گزینه ۱

۸- رشد از طریق هدایت، به چه بحران بالقوه‌ای می‌تواند منجر شود؟

- (۱) استقلال (۲) رهبری (۳) کنترل (۴) تشریفات زائد اداری

گزینه ۱

۹- پنج مرحله رشد و شکل‌گیری سازمان از نظر گرینر به ترتیب شامل چه مواردی است؟

- (۱) رشد از طریق هماهنگی، همکاری، خلاقیت، هدایت و واگذاری اختیارات
(۲) رشد از طریق واگذاری اختیارات، هماهنگی، خلاقیت، هدایت و همکاری
(۳) رشد از طریق خلاقیت، هدایت، واگذاری اختیارات، هماهنگی و همکاری
(۴) رشد از طریق خلاقیت، واگذاری اختیارات، هماهنگی، همکاری و هدایت

گزینه ۳

۱۰- تغییر به سوی هدف با استفاده از سازوکار بازخورد چه نامیده می‌شود؟

- (۱) مدیریت (۲) فراگرد (۳) برنامه‌ریزی (۴) ارزیابی عملکرد

گزینه ۲

۱۱- (نقش) عبارت است از الگوی که انتظار می‌رود فرد در اجرای وظیفه‌اش ایفا کند.

- (۱) نگرشی (۲) شخصیتی (۳) رفتاری (۴) ادراکی

گزینه ۳

۱۲- هدف از به کارگیری در کارآفرینی متمایز ساختن کارآفرینان از غیر کارآفرینان می‌باشد؟

- (۱) رهیافت رفتاری (۲) رهیافت محتوایی (۳) رهیافت انتخابی (۴) رهیافت تمایز

گزینه ۲

۱۳- مدیران عالی سازمان برای طرح‌ریزی اهداف وسیع و برنامه‌های بلندمدت به چه مهارتی نیاز دارند؟

- (۱) مهارت انسانی (۲) مهارت عملیاتی (۳) مهارت فنی (۴) مهارت ادراکی

گزینه ۴

۱۴- سطوح تغییر در رفتار انسان، به ترتیب شامل چه مراحل است؟

- (۱) تغییر در رفتار گروهی، رفتار فردی، دانش و نگرش (۲) تغییر در نگرش، دانش، رفتار فردی و رفتار گروهی

۳) تغییر در رفتار فردی، دانش، نگرش و رفتار جمعی

۴) تغییر در دانش، نگرش، رفتار فردی و رفتار گروهی

گزینه ۴

۱۵- انجام این گونه تحقیقات به ندرت موفقیت‌آمیز است زیرا معمولاً سازمان‌ها در این گونه پژوهش‌ها با

پژوهشگر همکاری نمی‌کنند؟

۱) بررسی میدانی

۲) مطالعه سرگذشت‌ها و قضاوت‌های افراد

۳) مطالعه آزمایشگاهی

۴) مطالعه موارد خاص

گزینه ۱

دوره های نکته و تست ویژه بانک تجارت،

بانک کشاورزی، بانک ملی، تأمین

اجتماعی، قوه قضاییه و سایر آزمون های

استخدامی با خدمات آموزشی جدید

«جهت اطلاعات بیشتر برای ثبت نام به کانال تلگرامی ما

مراجعه بفرمایید»

Hamyarmovafagh.com

کانال تلگرامی: @Theori_Modiriat